

MATRIKS TINDAK LANJUT LHE SAKIP TA 2024 ATAS KINERJA TAHUN 2023

NO	TEMUAN	REKOMENDASI	RENCANA AKSI/TL	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB
PERENCANAAN					
	1) Bab IV Renstra “Tujuan dan Sasaran” belum menuyajikan indikator sasaran dan tujuan perangkat daerah. Indikator ini hanya disajikan di Bab VII Renstra; 2) Terdapat ketidakselarasan sasaran pada dokumen perencanaan kinerja, yaitu atas sasaran ke 4 (empat) pada Renstra dan Perjanjian Kinerja berupa “meningkatnya kualitas layanan masyarakat, sedangkan pada dokumen IKU berupa Meningkatkan kualitas layanan publik”.	a) Melakukan reviu untuk penyelarasan indikator dan target antar bab dalam Renstra; b) Melakukan penyelarsan sasaran antar dokumen perencanaan kinerja; c) Meningkatkan pemahaman dan kepedulian serta komitmen kepada seluruh karyawan dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	a) Relah dilaksanakan reviu dokumen Renstra oleh Bagian Organisasi dan Inspektorat melalui Berita Acara reviu tanggal 03 Januari 2024; b) Melakukan penyusunan dokumen Renstra dan IKU hasil penyelarasan; c) Melaksanakan sosialisasi dan peningkatan komitmen karyawan dalam pencapaian kinerja yang telah direncanakan.	Januari 2024 Agustus 2024	Sekretariat
PENGUKURAN KINERJA					
	Bahwa pengukuran kinerja dengan memanfaatkan Teknologi Informasi belum dilaksanakan secara optimal.	a) Mengoptimalkan pelaksanaan pengukuran kinerja melalui teknologi informasi; d) Meningkatkan pemahaman dan kepedulian serta komitmen kepada seluruh unit serta pegawai atas hasil pengukuran kinerja.	a) Melaksanakan pengembangan metode pengukuran kinerja melalui teknologi informasi; b) Melaksanakan sosialisasi dan peningkatan komitmen pegawai atas hasil pengukuran kinerja.	September 2024	Sekretariat
PELAPORAN KINERJA					
	-	Mengoptimalkan internalisasi informasi dalam laporan kinerja guna meningkatkan kepedulian seluruh pegawai dan selalu	Melaksanakan rapat koordinasi internal secara berkala terhadap informasi laporan kinerja;	Agustus 2024	Sekretariat

NO	TEMUAN	REKOMENDASI	RENCANA AKSI/TL	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB
		mempengaruhi budaya organisasi yang berorientasi kinerja.			
EVALUASI AKUNTABILITAS INTERNAL					
	Evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang dilakukan dengan menggunakan Teknologi Informasi belum dilaksanakan secara optimal.	a) Mengoptimalkan evaluasi kinerja internal melalui teknologi aplikasi sehingga pelaksanaan evaluasi kinerja dapat dilakukan secara efisien; b) Melaksanakan rekomendasi hasil evaluasi dengan melakukan upaya perbaikan tindak lanjut hasil evaluasi guna perbaikan manajemen kinerja secara keseluruhan.	a) Melaksanakan pengembangan metode evaluasi internal melalui teknologi informasi; b) Melaksanakan upaya perbaikan manajemen kinerja berdasarkan rekomendasi hasil evaluasi.	Desember 2024	Sekretariat

Telah Diverifikasi oleh Tim Evaluasi Internal :

1. Djumirah, S.Si
NIP. 19720204 199803 2 005
2. Laely Indarti, SE, M.Si
NIP. 19830509 200604 2 009



Banjarnegara, 07 Juli 2024


KEPALA DISPERMADES PPKB
KABUPATEN BANJARNEGARA

Hendro Cahyono, SE., MSi.
 Perubina Utama Muda
 NIP. 19681130 199703 1 007